

Online Recruiting Ausbildung: Diplomlehrgang zum Performance Recruiter

Bis vor ein paar Jahren konnten Bewerbungen körbewise gesammelt werden, das Zurücksenden der Unterlagen nahm viel Zeit in Anspruch. Bewerbungen erfolgen heutzutage fast nur noch digital, viele Betriebe kämpfen überhaupt noch Bewerbungen zu erhalten. Umso wichtiger ist es, mit dem geeigneten Social Media Recruiting die Aufmerksamkeit passender Bewerber zu erhalten.

In diesem Online Diplomlehrgang erfahren Sie, welche Kanäle, Werkzeuge, Communities für Sie geeignet sind und was beim Aufbau einer Online-Bewerberkampagne zu berücksichtigen ist.

Zielsetzung:

Im Online Diplomlehrgang Performance Recruiting lernen Sie flexible Lösungen für Ihr Recruiting zu generieren, indem Sie sich die Power der sozialen Medien gezielt zu Nutzen machen. Dabei steht die Kampagnensteuerung und das Bewerberquiz im Fokus des Kurses und Sie lernen, wie mithilfe dieser Elemente eine ganzheitliche Lösung für unkomplizierte Bewerberprozesse möglich ist.

Inhalte:

Modul 1 - Die Basis für ein starkes Performance Recruiting schaffen

- Warum Performance Recruiting
- Performance Recruiting vs. klassisches Recruiting
- Fundamentale Regeln des Performance Recruiting
- Zielgruppe
- Performance Recruiting Funnel
- AIDA-Prinzip
- Aufbau einer Performance Recruiting Kampagne
- Zapier
- Calendly

Modul 2 - Die passenden Zielkandidaten für erfolgreiche Kampagnen finden:

- Einstieg in Facebook, LinkedIn und Instagram
- Erstellung einer Facebook-Unternehmensseite
- Erstellung eines Instagram-Profiles
- Facebook Business Manager
- Werbeanzeigenmanager
- Facebook Pixel
- Nutzen für Performance Recruiting
- Aufbau einer Community
- Targetieren auf Facebook und Instagram
- Arten der Targetierung
- Grundstruktur einer Werbeanzeige AGG-konform targetieren
- Erstellung einer LinkedIn-Unternehmensseite
- Targetieren auf LinkedIn

Modul 3 - Optimierungswege finden und Erfolge messen:

- Veröffentlichen eines Funnels
- Erzielen von Conversions
- Erfolgsmessung und Optimierung von Kampagnen Kennzahlen
- Retargeting
- Variation und Testing zur Verbesserung von Kampagnen
- Facebook Lead Ads
- Facebook-Jobbörse
- SEO-Optimierung

Zielgruppe:

Personen mit Erfahrung aus dem Personalmanagement, HR und Recruiting

Organisatorische Details:

Start: Ab 7.11.2022 jeweils montags möglich

Kursdauer: 12 Wochen – 248 Lehreinheiten

Arbeitsaufwand: ca. 20h wöchentlich

Kosten: € 2.505, - inkl. Prüfungsgebühr

Prüfung: Der Kurs wird mit einer einstündigen Online Prüfung abgeschlossen. Der Termin für die Prüfung kann nach Absolvierung des Kurses individuell abgelegt werden.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Petra Beranek, pberanek@wifisalzburg.at oder Tel.: 0662 8888-423.

Online Diplomlehrgang zum Performance Recruiter

Ablauf des Online-Diplomlehrgangs:

- Dauer: 12 Wochen
- Hauptelement der Weiterbildung: Wöchentliche Online Vorlesungen, die Sie zeitlich flexibel abrufen können.
- Zum Austausch mit anderen Teilnehmenden und Ihren Dozenten stehen der StartIQ Online Campus sowie eine eigene Facebook Gruppe zur Verfügung.
- Dieser Kurs findet als Onlineseminar auf der modernen Lernplattform „www.startiq-lernplattform.at“ statt.
- Im Seminar stehen Ihnen Lernmodule und ein Übersichtsmodul zur Verfügung. In jedem Themenschwerpunkt finden Sie fachbezogene Verständnisfragen zur eigenen Lernkontrolle. Begleitet werden Sie von unseren Experten mittels Online-Vorlesungen sowie E-Mails.

Studienbriefe:

- Zum Studienstart erhalten Sie per Post personalisierte Zugangsdaten für die Lernplattform.
- Die Basis der Online Performance Recruiting Ausbildung bilden die Studienbriefe zu den Lernmodulen.
- Die theoretische Grundlage für Ihren Lernprozess wird abgebildet, damit Sie sich Grundwissen zum Online Performance Recruiter aneignen können.
- Die Inhalte der Studienbriefe sind auf der Lernplattform hinterlegt. Gleichzeitig finden sich hier fachbezogene Verständnisfragen sowie ein Lexikon mit allen relevanten Fachbegriffen zu Online Performance Recruiting, die für die Weiterbildung wichtig sind.

Online-Vorlesungen:

Nachdem Sie sich bereits theoretisches Grundwissen zu Online Performance Recruiting angeeignet haben, finden Sie zu den jeweiligen Modulen und Themenbereichen Online Vorlesungen.

- Diese orientieren sich an den Inhalten der Studienbriefe und nehmen zusätzlichen Praxisbezug zur Arbeit als Online Performance Recruiter.
- In jeder Lehrgangswoche findet eine themenbezogene Online Vorlesung statt.
- Jede dieser Online Vorlesungen wird für Sie aufgezeichnet und im Anschluss online zur Verfügung gestellt. So können Sie die Online Performance Recruiting Ausbildung zeitlich flexibel gestalten.

Dozentensprechstunden:

Sie haben die Möglichkeit an einer Dozentensprechstunde zum vorher abgeschlossenen Themenkomplex teilzunehmen. Die vorher behandelten Themen werden durch den Dozenten nochmals genau beleuchtet und die TeilnehmerInnen können Fragen mit Praxisbezug sowie individuelle Verständnisfragen stellen.

Online-Workshop:

Im Rahmen der Ausbildung zum Online Performance Recruiter wird ein Online-Workshop angeboten, in dem das bereits erlernte Wissen angewendet und vertieft wird. Der Workshop unterstreicht den praxisnahen Charakter des Online Diplomlehrgangs zum Performance Recruiter.

Praxisbezogene Hausaufgaben:

Sie wollen Ihren Lernerfolg natürlich überprüfen. Dafür stehen nach jeder Themenwoche praxisbezogene Hausaufgaben zur Verfügung. Ihr betreuender Dozent übermittelt Ihnen die Korrekturen zu den eingesandten Lösungen inklusive einer Facheinschätzung. So können Sie Ihre fachlichen Fortschritte im Online Performance Recruiting kontinuierlich überprüfen.

Abschluss:

Zum Ende des Lehrgangs erfolgt ein Abschlusstest. Dieser findet in Form eines Onlinetests (60 Minuten) über ein eigens eingerichtetes Onlineportal statt.